



Gedragcode voor bestuursleden en medewerkers

- Het is belangrijk dat bestuursleden en medewerkers het goede voorbeeld geven en op een open en loyale manier samenwerken zodat het vertrouwen van de leden, hun ouders en elkeen die met de club in contact komt, niet wordt geschonden.
- Onze club wil een rolmodel zijn op het vlak van gelijke kansen. We hebben respect voor elkaar, zijn vriendelijk en beleefd en zetten ons in om anderen te helpen.
- Grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, agressie, racisme, discriminatie en ongewenst seksueel gedrag hoort niet thuis in onze club.
- We zijn een aanspreekpunt voor de andere leden en hun ouders en verstrekken hen heldere en volledige informatie.
- We tonen initiatief en gebruiken onze kennis en vaardigheden om de doelstellingen van de club waar te maken en werken deze kennis en vaardigheden bij.
- We werken samen met de andere leden in een opbouwende sfeer en gaan een open dialoog niet uit de weg.
- We pakken problemen aan in alle sereniteit en zoeken samen met de betrokkenen naar oplossingen.
- We brengen de clubverantwoordelijken op de hoogte van daden of feiten die indruisen tegen de doelstellingen van de club.
- We scharen ons achter genomen beslissingen en voeren die snel en efficiënt uit.
- Wanneer het binnen onze mogelijkheden ligt, trachten we ons bij te scholen met het volgen van clinics en/of opleidingen.